



台灣理工
（開南理工前身）

成立於1917年之日據時代。當時是台灣地區最高級專業人才主要學府之一。有著百餘年之校史與傳承。隨著時代的改變與進步，由開南理工校友與高層之董事會，也特設立了本校，傳承過去之優良傳統與。世間國際化之趨勢，本校之發展係以培育具備國際觀與創新思維之前瞻判斷的國際一流人才為導向，以期在台灣邁向全球化發展之重要時期扮演重要的角色。

開南管理學院現今已邁入第五年，在董事會、董事長、校友及社會之關懷與充分支持下，除目前已興建完成具有傳統建築美學特色的紅磚兩層造型之綜合大樓、宏盛教學大樓、學生宿舍外，亦已進行興建具有融合

e世代國際一流學府

哲學、美學與科技於一體之國際一流水準的圖書館大樓、第二教學大樓與國際會議廳，陸續仍將積極籌建第二學生宿舍及國際學生宿舍等硬體設備。此外，面對全球化的競爭環境，在提升全校教學品質與師資水準方面，除大量延聘國內外不分國籍且一流水準之優良師資外，也將充實教學設備，提供研究成果獎勵機制，以創造優良的學習環境。為使全校師生提升在。世世代代學壇應具備之國際化之教育，營造校園語文與資訊網路之學習環境，並促進與國際名校間學術與文化之交流及合作，以提昇全校師生研究水準及教學品質方面，將開辦全校性研究生必修之「研究力」的基礎課程，供全校師生研習，以奠定研究思考邏輯的基礎，提升師生研究能力。因此，在短、中長期目標方面，本校

將定位發展成為一所國際化精緻、具小而美特色的「管理類型多學府」，集約一流大學、未來長期發展方面，將由「管理類型多學府」之基利一流大學逐漸發展成為具「管理及理工類型多學府」之國際第一流綜合大學為目標（相關開南理工之傳統）。其發展方式除在校內各系所以開放性及多學程整合與統籌的理念，落實全校資源共享外，在資源運用上，亦將善用地理位置優勢，結合大桃園地區及北部地區各企業、政府、甚至是各大學等單位，進行相關聯與合作，以擴大資源給與。並以建立優良學風為基石，輔以國際一流的師資水準，進而培育學業豐富、誠信、具備國際之實力、誠實、誠信、勤奮、賢德的一流「開南人才」為目標。

在發展方向與目標中，本校校務發展係以具備「研究、教學、服務、

◎校長曾開南國家級講座教授◎

注重管理輔導與世界大學國際競爭力，五者兼顧之一流大學為特色，並秉持開南「誠信」的校訓，並並以「卓越成長」、「自由開放」、「青春奮鬥」之精神，進而發展成為具有國際視野與理論基礎之「實用理實型」的管理類型多學府系統，並與部分系所名稱與內容，使其符合未來時代發展之趨勢，各系亦將全面增設研究所碩士生，對於各學程增設博士班，以提昇全面師資水準，培育具有卓越研究與教學能力之傑出老師，積極鼓勵學生進行跨領域、多學程之求學與學習能力，以廣成具有國際化之自由學風。此外，暨於倫理是一個社會的基石，品德管理在未來時代的發展已具有重要地位，而學校亦是倫理道德教育的源頭，如何強化並落實本校自教師、職員以這學系之處理品德教育，將是學校在課程規劃與校園文化塑造之重點。

相信在所有人員的齊心努力下，開南必成為一所培養具倫理觀、國際觀與卓越專業人才的一流大學，將是指日可待。

Kainan University Kainan Newsletter

心靈點滴系列

●前言

情緒管理並不是教你一些方法來讓你的情緒消失。而是讓這「正常的」情緒，不致轉變成「異常的痛苦」。

一個人有情緒，是再正常也不過的事了。每個人都擁有喜、怒、哀、樂的能力，也正是這些能力，讓我們得以體會人生的種種精彩之處。試想，如果我們在生活中，失去了為喜而狂狂狂、為怒而暴、為哀而傷而心碎不這類的感受，那我們的生活將會何等的平淡無味。

保持心情的平靜，並不是讓你成了沒有感覺的人，而是更能判斷和、體會生命中諸多事件及伴隨而來的快樂。

既然有情緒是正常的，那為何還需要情緒管理呢？這是因為有一些時候，我們本身的認知系統會不覺的解

釋我們所感受到的情緒，讓這些情緒變為一種痛苦。這樣的痛苦可能會損害我們的行為能力、人際關係、或是工作表現。因此，如何讓情緒能夠存在，又不造成不良的影響，這就是情緒管理的目的。

●先學習好好的看待自己

這不是一件容易的事。很多時候，一些我們看來很成功、或者很好的人，常常內心裏都覺得自己不夠好、一無是處、缺乏自信。這是為什麼呢？因為我們從小到大，在成長的過程中充滿了被評價的經驗，在這樣被評價的過程中，我們學會了「好」、「壞」。這兩種標準，身邊的人以我們的行為表現來評價我們是「好」還是「壞」，我們也在這樣的評價過程中來學習認識自己。

這樣的過程會帶來一些評價能力的

後遺症，也就是我們在不知不覺中，依賴他人的評價來認定自己的價值。如果總要期待自己是「好」的評價，我們就得不到的得到他人正面的肯定，一旦得不到，那我們就很容易認為自己是「不好」的、沒有價值的。

你沒有這樣的經驗：當你遇到挫折時，例如考試不、與人衝突、工作失敗一時，你會想這樣：「真糟糕，我又搞砸了，我真是個失敗的人！」有些人會以一時的挫折，來認定自己的人生，這樣的例子舉不勝數，甚至就出現在你、我之間。

●擺脫他人

相信你一定有這樣的經驗，因為一個很惡劣的傢伙而生氣不已，我們永遠不知道他們未來會生活上什麼樣的人跟我們一起相處。在生活中，或多或少都會遇見一些不好的人做了一些

◎學生輔導中心輔導老師 陳淑芬◎

讓我們憤怒不已的事。如果，在此刻你擁有選擇權來決定自己要不要受這些事，當某人做了一些讓我們不高興的行為時，我們很容易因為他們的行為而把他們歸類為「壞人」。這種極化的分類方法會讓我們無法看到他人其他的一面、好的一面。只要你感到他是個壞蛋，你就很難不對他生氣。

如果你能夠接納自己，那麼也用同樣的方法接納他人，接納他人為這世界上的人，只是在某些時候做了好的行為或壞的行為而已。

我們無法控制發生在自己身上的事，但我們可以控制自己已經發生的程度、記得：如果一件已經發生的事仍在傷害你，那就是你對那件事的想法在傷害你，而不是那件事本身。

EMBA領導者講座

◎第一梯次：

姓名	職銜	公司	時間
陳木在	董事長	中華開發股份有限公司	12月04日(六) 10:00-12:00
邱政雄	董事長	安泰商業銀行	12月18日(六) 10:00-12:00
張平康	總經理	遠東英成建設股份有限公司	12月04日(六) 14:00-16:00
蔡政豪	總經理	全國電子股份有限公司	11月29日(一) 19:00
蔡嘉豪	副局長	經濟部智慧財產局	12月01日(三) 19:00-21:00

◎第二梯次：

- 即將陸續邀請以下重要嘉賓人物：
- 台灣金融研習院院長翁曉
 - 威立集團主席王慶立
 - 寶豐公司董事長陳國良
 - 陸委會副主委邱大正

◎演講地點：

- 國際會議廳
舉辦單位：EMBA辦公室
多位企業領袖暨校務人員，一起分享與體驗企業領導人的風範、豐富專業知

識及人生體驗，敬請期待……

系週系列活動

為使全校師生更了解各系之專業知識及發展方向，本學期特別於行政大樓旁舉辦「系週活動」（各系活動時間表如下），歡迎全校師生共襄盛舉。

週數	日期	系別
第六週	10月25日-10月31日	航管系、空運系
第七週	11月01日-11月07日	資管系、資傳系
第十週	11月22日-11月28日	觀光系、會計系
第十一週	11月29日-12月05日	應外系(日)、企管系
第十二週	12月06日-12月12日	法律系、公管系
第十三週	12月13日-12月19日	財金系、資電系
第十四週	12月20日-12月26日	應外系(英)、國金系

投/稿/圖/地

迎新晚會
感想

◎資訊管理學系 沈世寧◎

每年的九月到十月，除了可以看到各種不同STYLE的新生進入開南就讀，為開南注入新的活力讓身為學長的我心愉悅之外，另一個令我省心的理由就是：一年一度的迎新晚會了。

學校每年都會花心思為新生舉辦迎新活動，今年學校與學生會共同為新生舉辦2004迎新晚會，在歌手實力的演唱下場面總是十分熱鬧，而在下面當觀眾的同學們當然能互動的更熱烈，就算彼此不認識，也會有志一同地為歌手吶喊加油，大家的距離也就拉近了許多。

今年學校邀請林俊傑、阿桑、阿杜等歌手來為大家演出，因為學校及學生會努力的宣傳所以訊息很快就在同學中流傳，也因為宣傳得宜所以參加人數比往年多，光是在排隊的時候看到的人就超過十分驚人，其他鄰近學校的學生也聞風而至，雖然得另行買票進場，但是這些同學們誰之責呢。

六位、舞會、團體、觀光系等社團的表演是這次活動的開場序幕，其實學校社團的表演能力也一直在提高當中，所以社團的表演也是除了歌手之外的一大賣點，每次看到學校社團的表演總是好驚喜，其實也覺得有與有榮焉的感覺，因為他們對外的表演成功也是增加學校的門面，我想也是因為

學校重視社團發展所帶來的附加價值吧！

迎新晚會是在節目主持人JASON登場後正式進入高潮，先是國際樂團的一連串西演奏，輕快的歌曲讓大眾沉浸在愉快的氣氛之中；接下來阿桑唱出一首首感人的情歌，同學們也有如身處在一段段愛情歷歷情難忘；Zayin樂團的演出十分精采，在主持人帶動氣氛以及叫全體的熱熱，同學們都跟著唱唱跳跳不分你我；林俊傑的快歌更讓場上之前Zayin的氣氛，接下來演唱著手懷歌時下的同儕自來律的台下群眾，從這裡看出身為大學生的自強力；短暫的抒情之後，另一個樂團「潘越」的登場又讓大家一起瘋狂跳了起來，在主持人吶喊的激勵下，台下的同學也跟著充滿活力的搖擺；最後演唱的阿杜帶來一首動人的情歌，那麼濃濃的嗓音配上阿杜在他的歌中無法自拔，而同學們的熱情卻絲絲不絕，結尾的迎新晚會做了完美的結束。

我想這次成功的活動背後一定有著付出的人，也由於他們的努力讓場中有那麼多的活動可以參與，所以實在感謝學校舉辦活動的相關單位，也希望以後每年也都能有如此成功的迎新晚會，讓開南的各位能經由這樣的活動揮灑熱情，也能讓大家在開南大學裡有更多美好的回憶。

幹訓心得與吐槽

◎觀光餐飲服務學系 沈時文◎

在這一次的幹訓裡，伙食方面的確實是不錯，但是如果可以的話，地下午茶和晚間茶會比較好一點。畢竟，以當天來說，整個課程到了晚上九點多，聽完演講肚子也都餓了。如果還有夜宵會比較好一點。另外，幹訓時間顯得過於冗長，像下午茶時間就太長了，感覺吃大餐就吃不走了。另外，課程的安排，的確不錯，只不過有些課程有不夠，這樣或許會讓沒上到的人感覺怪怪的吧！還有，宣傳方面的確是不夠，他處的地點好像沒有宣傳的很好，上課的地點也都是當天才講，有點像「黑馬團」，唉……另外一點，他處式上課的教室也太大了，一個在行政大樓4樓，一個在呈祥樓3樓，走就要走超遠的，浪費了不少無意義！

「宿大招蜂」之感想

成長是一種不歸路，只能不斷地向前邁進，而沒有回頭的路，多麼平凡，多麼艱難，但這坦途的過程卻是寶貴的。

我們對新生命，人際間的對與錯需要一點一點的相處，彼此的互助互信，積沙成塔而造就之。而在「宿大招蜂」這個徵求迎新活動中，我深刻體驗到當以整軍節制有意識的團隊，一個團隊的對與錯每個活動的運作有絕對的重要性，但對是團隊中的每一位成員，都必須承擔對每個團隊、每個人的責任，獨特的性格特質，各有其適，百分之百的合作無誤是困難的，但心的交流與認同卻是我們最重要的，學習溝通，試著接納他人的想法，並非爭吵和面紅耳赤，有時我們把各種情緒不斷反覆演繹，有時演得不好，有時演得笨拙，那也只因我們不善溝通和放下身段接受他人，但其實溝通會使自己被對容納的範圍更寬廣，語言是一種另類美，是需要細膩地感覺和慢慢地探索。



國際展望社之展望

◎國際展望社 吳明安◎

我們定名為國際展望社，英文名稱為 International Society of Innovative Perspectives (Enlightening Education Through Excellent Representation)

★設立宗旨

一、培養國際宏觀，專業志願理念，並訓練同學組織、領導、宣傳及語言能力。

二、以全球化的智慧，區隔知性、感性、理性並重之同學，共創優質之世界公民。

哲人畢達哥拉斯說：有三種最純淨而強烈的熱情曾經支配我們的一生，它們是對愛情的渴望；對知識的渴求和對真理的人類所懷抱指不自然的情緒。我們深信美好的人生是來自於心靈的覺悟，心能將理想凝結成現實，隨心所欲，將理想發為行動，並用宏觀的視野觀察世界。

每個活動都需社員齊心協力參與，方能成功圓滿。許多社團服務性社團最主要的目的就是服務一群人共同為一件事奮鬥，一件工作而努力的感受，本社更希望藉由互助互利、志同力合、愛國無私、服務陽光服務愛、及時伸出援手、會就義不取豪等理念。

對未來服務性社團之學生社團團體為新世紀接班人及接獲本校校務，藉由所組設專業訓練課程，培育優秀美好之學生，並協助校內、外學界各項活動、慶典儀式中服務人群，以達到自我學習、服務人群及潛能開發之目的。

以下是我們所主辦之活動心得，做了一個詳細之介紹！也讓我們更了解自身的責任。

演講主題：空服員生涯面面觀
主 講 人：中華航空公司人事處處長 吳治宏先生
時間地點：十月二十九日下午一點到三點半於國際會議廳
演講內容：

1. 很多人覺得要取得空服員這項工作好像非常困難，其實這時期是因為個人興趣，再加上一些先天上的條件才會去選擇的一項服務行業。

2. 因為交通以及資訊的發達，造成交通的無障礙，而空服員這項職業更會面對到許多來自不同國家的人們；正確來說，其實「華語通曉」，這四個字可以說是優秀的服務職業的主要指標。

3. 說到空服員不為人知的辛苦工作，因為要時常待在空中，又要服務乘客，相對的，體力一定要好，而且面對形形色色的乘客，也要有好的應變能力，同時也要有好的服務態度，不可以因為乘客態度比較差就露出不好的臉色。

4. 身為空服員也有令人想不到的有趣生活，像長可以到各地觀光旅遊和 shopping 的機會。

5. 空服員的資格條件：在學歷上主要要求大學或大專畢業，身高：男生170以上，女生160以上；年齡：男生26歲以下，女生24歲以下；視力：視力0.1以上。報名時間通常是在每年的三、四月，採取網上報名，會有面試、複試，包括資格審查、身高體重測量、儀容評估、心理測驗、英文能力、體能檢測。有人認為要考英文去補習，但考試的題型大概是高中程度，所以只要認真複習的能力不要求大就可以過了。

6. 除了空服員，空機師也是不錯的選擇，只是英文能力需要耗練6500-7000分程度。

心得

聽完這次的演講，雖聽到空服員辛苦的地方，有難的地方，處長也分享了很多經驗和小撇步給我們；但現實的是這個社會，更體會到英文的重要之處，無論到哪裡，英文都是大家共通的語言，更懂英文沒學好的地方，分享別人的經驗，把現在現在充實自己的英文能力。

你寄依媚兒
我送獎金

詳細辦法請參閱本校網址
www.knu.edu.tw

◎國際展望社 吳明安◎

活動的過程中，因為只有一個主題，就是要真正發揮團隊的凝聚力而便活動以最好的一面呈現在大眾面前，所以幾乎是幫忙和吃力左右相衡，雖然很辛苦，但是卻得到許多無價的經驗和共患難的朋友，我覺得，生命中沒有太多平穩，真正一條不折騰的直路，反而太困難，我要翻過山嶺看到希望，事過境遷，我想一切的辛苦和不快，都是值得紀念的回憶。

活動結束已屆，成果評選有獎有批評，但我覺得，至少我們已盡力且努力過，大部份的人也都是可敬的，雖然在活動中遇到困難，這也是一種學習成長的過程，也讓我們，原來人的力量是可以無限擴充，全在於自己願不願意接受挑戰和學習，所以我感謝當這個迎新活動，就如沙漏，越流越固，慢慢讓我看出一個沒有變化的世界，也看見了我自己。

活動

面面觀

◎學生事務處新聞報導◎

1.93年10月13日舉辦93學年度第一次社團幹部訓練 (課後組)

活動敘述：本次活動從早上11點開始上課直至晚間10點左右結束，參與此活動之學生都非常優秀，都是為了讓社團運作更為順暢。本次活動上課內容豐富，有教導學生企劃書寫作、領導才能、團體溝通等，另外特別邀請新台大學長(去年社團幹部學員負責人)演講開校後學校演說，讓同學們「社團與我」，讓課內學生生活有質，讓課外同學熱切參與。為了使學生社團運作上軌道，將於12月9日、繼續辦理第二次幹部訓練，活動成果可期，拭目以待。



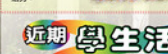
2.93年11月17日舉辦2004迎新晚會 (課後組)

活動敘述：這次活動學生參與度十足，在體育課外幹部時長的人能有如此高漲場面的熱情；劇場由學校表演性社團演出，充滿熱情的演出帶出開南人的活潑，接下來活動主持人出場帶領活動向高潮，受過選手一個個傑力實力的演出獲得同學們非常熱烈的掌聲，場量比往年的迎新晚會High，有了今年成功的晚會經驗，往後也能來場這次的經驗活動的更成功。



3.93年11月10日舉辦徵大社團聯合會 (生輔組)

活動敘述：於校、內外學生宿舍舉辦徵大社團聯合會，藉以聯繫住宿同學之感情與交流，由宿舍幹部自行籌劃活動項目，使同學能充份的學習，精心的設計，熱情的演出，充份展現學生的活力。



4.93年11月10日舉辦安全防護訓練 (生輔組)

活動敘述：為了加強大一新生對於公共及個人安全的觀念及知識，我們請到中華民國安全防護學會的教官來演講，生動的演講及互動方式受到同學們的喜愛，也藉此讓同學們對於安全防護方面有了更深層的體驗，除了舉辦安全防護講座外，為了讓學生熟悉滅火器的使用以及正確的使用，避免在不可預期的災難發生時同學們可以快速的反應，特舉行宿舍防護訓練演習。另外，透過安全防護網頁設計比賽，希望同學們經由比賽蒐集資料的過程加強安全防護的相關知識。



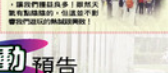
5.93年11月4日舉辦迎新幹部代表會議 (生輔組)

活動敘述：選擇迎新幹部代表會議是讓同學們認識校長等主管有互相交流的機會，在會議中同學們也盡量的提出對於學校的建議，而也給予都能得到相關問題的答覆，也增加學生對於學校的歸屬感。



6.93年11月10日舉辦日間幹部代表會議 (生輔組)

活動敘述：日間幹部代表會議由副校長親自主持，同學們踴躍出席，充份表達對學校各方面環境的意見，進而增加與學校互動的機制。



7.93年9月22日舉辦台北縣立自然公園生態之旅 (學輔組)

活動敘述：我們一行人有經過自然公園還認識了不少動植物，在導遊認真導遊之下，讓我們認識很多！雖然天氣有點陰沉，但這並不影響我們遊玩的熱誠與興致！



8.93年10月23日、11月6日志願服務教育訓練-基礎課程 (學輔組)

活動敘述：此活動共計有1天半的課程，期間請同學們分享親身經驗和傳授基本觀念，讓我們這些工讀生們收穫不少，在互動之間，讓我們了解更多先前不甚明瞭的疑惑！



9.93年10月4日舉辦捐血活動 (康保組)

活動敘述：捐血一袋、救人一命，全校師生共同響應這次充滿意義的活動。



10.93年10月16日、10月17日舉辦急救訓練營 (康保組)

活動敘述：為落實基本救護觀念，灌輸全校師生急救知識及技能，以確保自身生命及他人安全，並提升救護的緊急狀況。本次活動本校學生參與度高，許多學員都表示希望舉辦還有這樣的活動。



近期學生活動預告

◎學生事務處提供◎

1.優質英文法治與國際公民英語演講比賽 (主辦單位：應英系)

時間：12月10日
目的：為激發學生學習英文的興趣及熱忱，並提升英文表達自信與能力，提供一個國際化舞台讓學生展現出不同以往的才力。進而實現國際公民之夢，特舉辦此比賽。

2.校園高學生會聯誼活動 (主辦單位：課後組)

時間：12月11日
目的：為拓展學校知名度，特邀請該區學生會來本校參與活動。

3.為落實基礎教育師範校性活動，特舉辦此活動。

(4)校園高學生會聯誼活動，此為本校首度。

3.第一屆開南南藝舞大賽 (主辦單位：課後組)

時間：12月28日
目的：將於即將迎來2004年PARTY (MoS Taipei) 當天一同舉辦第一屆開南南藝舞大賽，藉由此活動一同帶動當天活動氣氛。

4.安全防護網頁設計比賽 (主辦單位：生輔組)

目的：為了充實學生對各項災害與暴力的自然知識以及對於法律法治的精神有更深一步的體驗，特舉辦此網頁設計比賽以加加強相關知識。

參加對象：開南管理學院全體學生
防護課程：邀請中華民國全民安全防護協會講師授課安全防護等系統課程。

網頁設計比賽：以安全防護為主題自由發揮創意。
報名時間：11月20日至11月30日
獎勵：第一名：五千元，第二名：三千元，第三名：二千元，佳作：數萬元，優異：一千元。

5.學生會館內活動 (主辦單位：生輔組)

時間：12月1日
目的：可以讓學生會館的住宿生們互相交流，亦可藉此藉情感並增加對學生會館的向心力。

6.宿舍整潔比賽活動 (主辦單位：生輔組)

時間：12月9日
目的：舉辦宿舍整潔比賽，是為了透過整潔比賽加強住宿生的整潔觀念以及公共整潔的維持。

7.把愛傳出去研習活動 (主辦單位：學輔組)

時間：12月4日及12月18日
目的：(1)使本校學生中心志工能順利取得教育師範之志願服務證照。

(2)協助學輔中心志工建立學生輔導應有之相關之能與技巧。

8.衛生管理學導讀研習活動 (主辦單位：康保組)

時間：12月1日至12月15日

目的：地球的環境問題，從工業革命以來，人類高度的經濟活動，已經使得地球蒙上一層陰影，從而導致氣候的變遷，世界各地森林遭受變遷的侵蝕，到連室效應所造成全球氣候變遷問題，皆顯示人類在享受文明之盛，可能即將面臨一場空前的浩劫。環境問題已無國界或地域之分，環境污染的問題必須由全球人類共同負起，身為「地球村」的每一份子不應當置身事外，只顧自己在日常生活中多關心地球一息，人類與自然和諧延續不斷，而能為提升全校師生環境保護及衛生保健知識，養成學生愛惜資源及正確使用地球資源的觀念，並應適度使用，減少紙屑與棄，進而使環境獲得以平衡，世代永續生存。

9.捐血活動 (主辦單位：康保組)
時間：94年1月4日
目的：為響應捐血一袋，救人一命的精神，讓血愛輸輸的病患都能安然度過難關，挽回寶貴的生命。

Kainan University
校/園/花/絮

校園資訊系列報導

校園E計劃

◎應具英文環境提供◎

為快速建立開南人的國際觀，隨時掌握全球資訊、吸收新知，目前全校已完成全球英語視訊交換中心（English Video-on-Demand）、語言教室（Language Tutorial Classrooms）、無線上網（Wireless LAN）、超網寬線（GigaBit）等設備，期望學生課餘時，亦能享受校園資訊生活，進而提升全校師生之世代學習環境應具備之國際化水準。

全球英語視訊交換中心
English Video-on-Demand

此中心為應具系及英文地圖計劃的合作成果，用來為校內師生提供最新的視聽新聞。只要簡單的下下連結，學生們就可以觀看來自全球有關重要新聞、科學、以及教育方面的影片。

語言教室
Language Tutorial Classrooms

這些教室的設備能有效的提升學生們的聽力，他們也能在這裡進行小組討論來增進口語能力。

紐約館
New York Lounge

紐約館給予學生們一個具有時髦又愉快的氣氛的學習環境。英文育英社的成員定時的在這裡進行各種不同的英文研習活動。

行動上網
50 Computer Hotspots

設於校內各處，這些高速上網電腦是學生們即時上網找資料的方便之處。

電視牆
Plasma TVs and Flat Panel TVs

設於校園內學生活動流量高的位置，這些電視全天候的轉播全球英語新聞及其他英語節目。

無線上網
Wireless LAN

在學校的任何一個角落，只要利用自己的筆記型電腦或PDA插入無線網路卡（Wireless LAN Card）後，即可快速於網際世界中收發E-mail信件，網路資源的存取與利用，可以說是零時差、零距離，既迅速又便利。



一份期待 繫在每個開南人的心上

◎開南管理學院相關報導◎

再創
開南
新紀元

冷清的東北風，已盡數吹散，清寒的清晨，迎來收冬，一顆顆的柏果，點綴在枯黃的葉上，加上校園內初綠上的水藍色燈光下，傳來一陣陣的喧嘩聲，偌大的校園中，好像脫殼重生的到來。

本學期開始至今，僅僅才四個月，開南在劉院長的領導下，不眠不休的開展新計劃的工作，應該是開南創校四年以來，最大的轉變。新團隊的所用改革、創新、變化，也因為有大家的支持及指教，開南校園也有更多的人文、科技與精緻優雅的軟硬體建設，逐漸浮現在校園中。

在年度的硬體建設中，除有新增學生宿舍的興建、室內外綠球場、國際會議廳暨學生活動中心等工程外，資訊數位化圖書館、第二學生餐廳宿舍，及近由南開師範研究室等重大工程，也將於明年九月間陸續動工，屆時將有另一番嶄新的面貌，呈現開南新紀元的校園中。這結合2005年中議改訂升格開南大學，這也是所有開南人的心願。

另外，也配合人文與科技的結合

，將本校環境重新定位並加以命名，讓師生、職員有歸屬感，不會感覺學校只是一堆冰冷的磚塊所組成的樓宇，而是令人流連忘返的樂園。例如「開南八景」：椰林風光、流霞花園、青青草原、陽光大道、綠意恆橋、桃花繽紛、由加州步道，及開南湖等八景的淨化、綠化、美化工作，並在「戀戀紅城」的樓宇中，有時閒遊廊、創意空間的命名與定位，使我們的環境，既寬、既舒適、既美。

加之，國際化之特點，全校設置電視牆的全體動靜，則促進無限上網的資訊化建構，討論與休閒桌椅的添購，教職員工的休憩中心、全球語文通訊中心及英語語文教室的添置。還有露天餐廳餐廳的設計，地下餐廳新裝潢及美食的夢想，也將在近期內完工，美夢成真。

現今，各處室及各系系部校園新風貌，舉辦各式各種學藝活動，使學生們更樂於學習，擴大他們的知識領域，幫助師生利用教學閒暇的時間，共同創作完成一些令人回味無窮、永銘心間的活動，為個人的生命中，留下最美好回憶。也希望隨著學校軟體的建設的成果，及新團隊對校園的熱愛，奉獻及如「戀戀紅城」無悔的精神，來感染了每位師生、職員，不分彼此，一起分享學習的學習過程與成果，以開南校園作為我們生命中，最寶貴的一段學習過程，並成為彼此生命的美好回憶。

懷戀舊中，雖有不變與阻力，與原先思維邏輯及習慣模式，截然不同。例如，停車場動線之規劃、校區

吸煙區之規劃、餐廳衛生之要求、環境清潔之規定，及交通安全之執行等等，但最新的面貌以「愛戀、幸福、自由、幸福」再創開南新紀元的「萬上上」服務精神，實中此「開南新風貌」，乃是大部分師生所要求的紀律無情下，所投入的教育成果，並期望全校師生、職員，來擁護此一優良的榮譽校風，為開南打拚，共創美夢。

在這段如此短暫的時間內，面對「開南新紀元」的改革行動中的思考與行動者，「只有今天」，演出自己真正的主角，也為自己寫下另一頁的開南

情時，夢想著「新的一天」的到來，並等待另一「戰場」。

在近年開南校園的風雨飄搖中，暨新紀元大樓的興建，點綴如畫之樓宇，如響響之聲的巨響，我們願以「奉獻、自由、幸福、幸福」的心，以誠實、價值理念，以及人性愛護，讓古老的詩詞之美，滲入校園開闢的結實心靈，而此最廣闊的教育聖地中，展現人性中的智慧，並結合科技、文學藝術的浪漫精神，再創開南新紀元。

金黃的落葉，已飄滿校園各地，新綠的枝幹，即將冒出點點的新綠，我正期待著明媚的陽光，替開大地，「不信春風不回頭」。

英語寫作諮詢服務

◎應具英文提供◎

【諮詢時間】

為提升開南學生英語寫作能力

【諮詢對象】

本校大學部及研究所學生（含海外生）

【諮詢費用】

完全免費

【諮詢方式】

採一對一方式，每人每次諮詢時間20分鐘

【報名方式】

隨時預約，每週僅於諮詢日前三天（不含星期六、日）向傳

英系美國英語中心登記（分機：3602）

【諮詢地點】

紐約館（New York Lounge）

【諮詢時間及時間】

★ 潘淑娟 副校長 星期一 19:00-20:00

★ 陳漢明 助理教授 星期三 12:00-13:00

★ 宋正邦 助理教授 星期五 16:00-17:00

★ 廖力惟 助理教授 星期一 17:00-18:00

★ 劉新莉 老師 星期二 12:00-13:00

★ 黃佩玲 老師 星期四 12:00-13:00

★ 張清芳 老師 星期三 12:00-13:00

★ Lucy 何曉珊老師 星期三 13:00-14:00

★ Alex 潘德仁老師 星期四 13:00-14:00

【注意事項】

本諮詢服務僅提供英語寫作學習困難及相關問題諮詢與建議，並非提供修改文章之服務。

